

Rozwijaj swój biznes dzięki enova365 w wersji platynowej

Dla kogo?

ERP enova365 to system składający się z 54 modułów funkcjonalnych. Wybierasz, te które są Ci potrzebne i pasują do specyfiki Twojego biznesu. Moduły w wariantie platynowym są przeznaczone dla:

- firm wielooddziałowych,
- korporacji,
- grup kapitałowych,
- użytkowników, którzy potrzebują systemu w języku angielskim.

Co zyskasz?

enova365 pozwala na:

- nieograniczoną rozbudowę funkcjonalności – korzystasz z tych, które są Ci potrzebne i odpowiadają zaawansowaniu Twoich procesów biznesowych,
- pracę nawet na bardzo dużych zbiorach danych,
- obsługę wielu podmiotów w ramach grup kapitałowych poprzez platynową licencję wielofirmową.

System opiera się na 23 modułach podstawowych (np. Kadry Płace, Księga Handlowa, Faktury, CRM, Workflow, DMS) oraz 25 dodatkowych (np. Elektroniczne Wyciągi Bankowe, Integrator, Harmonogram zadań) oraz 3 platformach webowych (pulpit samoobsługi pracowniczej, platforma B2B oraz B2C). W wersji platynowej nie płacisz za moduły dodatkowe. Poza tym:

- w cenie otrzymasz także Nielimitowaną liczbę tabel dodatkowych - dołączanych do bazy danych, dzięki czemu możesz zintegrować zewnętrzne aplikacje z enova365,
- dostęp do wszystkich funkcjonalności i modułów dodatkowych w danym obszarze,
- w wersji serwerowej kolejne stanowisko ma dostęp do tych samych funkcjonalności.

Wybrane wyróżniki wersji platynowej:

Handel:

Wielooddziałowość rozszerzona pozwala na określenie parametrów sterujących zachowaniem programu w ramach każdego oddziału firmy wielooddziałowej.

CRM:

Tworzenie dokumentów handlowych pozwala na generowanie (z poziomu zadań) dokumentów handlowych o niezerowej wartości, niegenerujących ruchu magazynowego, VATu i płatności przez operatora nieposiadającego licencji modułu Handel. Funkcjonalność ułatwia współpracę oferentów z handlowcami w enova365.





Kadry Płace:

Wersja platynowa to **dotatkowe ewidencje kadrowe** np. lista badań lekarskich, lista szkoleń BHP, lista kar i nagród, lista oświadczeń składanych przez pracowników, lista planowanych nieobecności, lista automatycznego zaczytywania wejść/wyjść, lista wniosków urlopowych, lista elementów wypłat, lista nabytych uprawnień. To także Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w podstawowym zakresie, funkcjonalności ułatwiające i usprawniające proces zarządzania zasobami ludzkimi. Operacje seryjne dla grupy pracowników w zakresie dot. m.in.: zmiany stawki zaszeregowania o procent, kwotę lub wpisanie wskazanej grupie pracowników tej samej kwoty wynagrodzenia, wypłatę nagrody lub dodatku, zmianę wartości wskazanego dodatku lub nagrody.



Księgowość:

Wielooddziałowość rozszerzona pozwala na szerszy niż w przypadku oddziałowości podstawowej podział na oddziały i określanie praw dostępu we wszystkich modułach systemu. Istnieje możliwość zdefiniowania struktury oddziałów i sterowania wybranymi parametrami konfiguracyjnymi odrębnie dla każdego z oddziałów.

Środki trwałe:

Mechanizmy MSR –możliwość prowadzenia ewidencji środków trwałych w oparciu o Międzynarodowe Standardy Rachunkowości (MSR).



Workflow:

Struktura organizacyjna - układ stanowisk składających się z komórek organizacyjnych wewnątrz organizacji.

Jeżeli Twój biznes się rozrasta, producent daje możliwość przejścia na wyższy poziom na atrakcyjnych warunkach

enova365 rośnie razem z Tobą

